

عقد اتفاق

تم عقد هذا الاتفاق في تاريخ / / بين كلا من:

طرف أول: شركة كارتون لاب / سجل تجاري رقم: ٣١٨٤٨ ويمثلها السيد/ حسام أحمد محمد موسى

بصفته رئيس مجلس إدارة الشركة ومالكها

وطرف ثان: وجنسيته:

بطاقة رقم قومي/جواز سفر رقم:

والمقيم بـ:

وحيث أن الطرف الأول شركة متخصصة في إنتاج المحتوى الإلكتروني وتصميم وإنتاج وتطوير البرامج والتطبيقات والتدريب عليها

وأعمال التوصيف والتحليل والتصميم

وحيث أن الطرف الثاني قد تقدم للالتحاق بالبرنامج التدريبي للطرف الأول

فإن الطرفين اتفقا على ما يلي:

- 1 - مقدمة هذا العقد جزء لا يتجزأ منه.
- 2 - هذا العقد من خمس ورقات وقد تم تحرير نسختين ليحتفظ كل طرف بنسخة في تاريخ توقيعه.
- 3 - في حالة وجود أي تعديلات أو إستثناءات في أي من شروط هذا العقد يجب أن يتم التوقيع عليه من قبل الطرفين.
- 4 - قبل البدء في التدريب من حق الطرف الأول قبول أو رفض اشتراك الطالب (الطرف الثاني) أو بدئه التدريب لديه وعند الرفض يسترد الطرف الثاني مصاريف الشهر الأول التي دفعها عند التعاقد كاملة بشرط إحضار إيصال الدفع ونسخة العقد التي معه وعليه يتم إلغاء هذا العقد.
- 5 - لا يحق للطرف الثاني المطالبة بقيمة إيصال مصروفات الشهر الأول والتي دفعها عند الحجز وتوقيع هذا العقد وفي حالة تخلفه عن الحضور في الموعد المحدد أو رغبته في الإلغاء كما أن الشركة غير مسؤولة عن عدم حضور الطرف الثاني أو عدم رده على أرقام الهواتف التي قام الطرف الثاني بتسجيلها عند الحجز.
- 6- التدريب يبدأ فور إكمال عدد المجموعة وبعده أقصى شهرين من تاريخ الحجز و قبل موعد البدء بإسبوع يتم الإتصال بالطرف الثاني هاتفياً لتبليغه والشركة غير مسؤولة عن أي بيانات إتصال خاطئة أو عدم رد الطرف الثاني على الإتصال وفي حالة تخلف الطرف الثاني عن الحضور يسجل غياب بكشف الحضور.

التزامات وشروط جزائية على الطرف الأول (كارتون لاب):

- 1 - يقوم الطرف الأول (شركة كارتون لاب) بتدريب الطرف الثاني لمدة سبعة اشهر على برنامج (ثري دي مايا وبرامج أخرى) وذلك مقابل مصاريف شهرية يدفعها الطرف الثاني قيمتها 800 جنيه (ثمان مائة جنيهاً مصرياً) شهرياً وتدفع يوم من كل شهر وقد دفع الطرف الثاني مصروفات الشهر الأول عند التعاقد على أن يتم دفع مصروفات الشهر الثاني بعد شهر من تاريخ بدء التدريب .
- 2 - يلزم الطرف الأول بتوظيف الطرف الثاني بعد انتهاء مدة تدريبه كاملة وهي 7 اشهر من التدريب بشرط اجتيازه للاختبارات في نهاية كل مستوى بنجاح وتقديم كافة الأوراق المطلوبة قبل نهاية الشهر السادس كحد أقصى وهي (أصل وصورة المؤهل الدراسي الجامعي وأصل شهادة إنهاء الخدمة العسكرية او اعفاء نهائي للذكور وفيش وتشبيه موجه لشركة الطرف الأول وتوقيع عقد التوظيف لدى الطرف الأول على أن تكون تلك الوظيفة في (شركة كارتون لاب) بعقد لمدة سنتين قابل للتجديد براتب يتراوح بين 4000 إلى 6000 جنيه مصري (أربعة إلى ستة الاف جنيه مصري) كما يحدده الطرف الأول طبقاً للتقدير العام للطرف الثاني.
- 3- في حالة تأخر الطرف الثاني عن تقديم الأوراق المطلوبة الموضحة في البند السابق أو إمتناعه عن توقيع عقد التوظيف المقدم له من الطرف الأول عن الموعد المحدد وهو قبل نهاية الشهر السادس فلن تقبل منه الأوراق بعد ذلك ولا يسمح له بحضور ورشة العمل الأخيرة ويعتبر حينها هذا العقد لاغياً دون وجود أي مستحقات مادية له لدى الطرف الأول.

- 4 - بعد انتهاء فترة التدريب والتي تستمر لمدة 7 اشهر تدريبية وتقديمه كافة الأوراق المشار إليها في البند السابق في نهاية الشهر السادس وليس بعد ذلك ولم يتم الطرف الأول بتوفير الوظيفة الموضحة بالبند السابق في فترة أقصاها شهرين إضافيين بعد إنهاء التدريب يلزم الطرف الأول (كارتون لاب) برد المصروفات الشهرية التي حصل عليها من الطرف الثاني طوال فترة التدريب بعد خصم 30% منها كمصاريف تشغيل وتسدد للطرف الثاني مقسمة على 3 دفعات بواقع دفعة كل أول شهر كشرط جزائي يتحمله الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني المطالبة بذلك الشرط الجزائي في حالة امتناعه عن توقيع عقد التوظيف المقدم له من الطرف الأول في نهاية الشهر السادس من التدريب كحد أقصى.
- 5 - لا يسري الشرط الجزائي المذكور في البند السابق إلا بعد قضاء الطرف الثاني 9 اشهر منهم 7 اشهور من التدريب لدى الطرف الأول غير متضمنين فترة الإنتظار أو التأجيل كما إنه لا يسري إن تأخر الطرف الثاني أو تقاعس عن تقديم الأوراق المطلوبة منه كاملة أو امتناعه عن توقيع عقد التوظيف الخاص به في نهاية الشهر السادس من التدريب كحد أقصى وليس بعد ذلك.
- 6 - في حالة حدوث ظروف قهرية بالبلاد خارجة عن إرادة الطرف الأول كالثورات والحروب والانهيارات الاقتصادية أو ما شابه ذلك والتي تعيق دون استمرار المشروع فإن الطرف الأول غير مطالب برد أي مصروفات شهرية دفعها الطرف الثاني أو استمرار بنود والتزامات هذا العقد في تلك الظروف.

التزامات وشروط على الطرف الثاني

- 1 - يلزم الطرف الثاني بدفع مصاريف شهرية قيمتها 800 جنيه مصري يوم من كل شهر لمدة 7 اشهر وفي حالة تأخره عن التسديد في الموعد الموضح يدفع غرامة تأخير قدرها ٣٥ جنيه عن كل يوم تأخير تضاف لمصاريف الشهر وإن تأخر في التسديد أكثر من خمسة أيام من التاريخ الموضح فيعتبر هذا العقد لاغيا بالكامل وليس من حقه استكمال الدراسة أو مطالبة الطرف الأول بأي مستحقات مادية ولن يسمح له باستكمال حضور المحاضرات إلا كمتدرب فقط بدون عقد وذلك بعد تسديد مصروفات الشهر.
- 2 - قد قام الطرف الثاني بدفع مصاريف دراسة الشهر الأول عند توقيع هذا العقد وهي غير قابلة للاسترداد إن تراجع الطرف الثاني عن تنفيذ بنود هذا العقد أو تراجع عن الاشتراك أو لم يحضر التدريب في المواعيد التي يحددها له الطرف الأول.
- 3 - كما موضح في الصفحة الاولى فمن حق الطرف الأول تأجيل الدراسة لفترة أقصاها شهرين عن تاريخ المعلن بموقع الشركة مع الالتزام بالمواعيد المناسبة للطرف الثاني كما وردت بإيصال الدفع وذلك خلال أول شهرين بالدراسة ويمكن تغيير الموعد بعد ذلك بما يتلائم مع المواعيد المتاحة لدى الطرف الاول وليس من حق الطرف الثاني إلغاء الحجز حينها أو المطالبة باسترداد مصاريف الحجز ولكن إن تأخر الطرف الأول أكثر من شهرين عن تاريخ الحجز فمن حق الطرف الثاني حينها استرداد مصاريف الحجز.
- 4 - في حالة تأخر الطالب 15 دقيقة عن بداية المحاضرة يسجل غياب ويمكنه دخول المحاضرة أما إن تأخر 30 دقيقة فيمنع من دخول المحاضرة ويسجل غياب والطرف الأول غير مطالب بتعويض تلك المحاضرة له.
- 5- غياب الطالب لمحاضرة واحدة يخصم منه 5% منه تقديره في المستوى الحالي حتى وإن كان هذا الغياب بسبب التأخير عن موعد المحاضرة.
- 6 - يلتزم الطرف الثاني بالأداب وقواعد الأخلاق العامة بمكان التدريب سواء مع باقي الطلاب أو مع أي من العاملين بالمكان بلا استثناء أو تمييز وإلا يعتبر حينها هذا العقد لاغيا ولا يحق للطرف الثاني استكمال الدراسة أو مطالبة الطرف الأول بأي مستحقات مالية كما لا يحق له طلب التوظيف لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الثاني على ذلك.
- 7 - في حالة انقطاع الطالب عن الدراسة لمدة 4 محاضرات متتالية يعتبر هذا العقد لاغيا تماماً ولا يحق للطرف الثاني استكمال الدراسة أو مطالبة الطرف الأول بأي مستحقات مالية كما لا يحق له طلب التوظيف.
- 8 - في حالة تأخر الطرف الثاني أو تقاعس عن تقديم الأوراق المطلوبة منه كاملة أو توقيع عقد التوظيف في نهاية الشهر السادس من التدريب كحد أقصى يعتبر هذا العقد لاغيا من تلقاء نفسه وليس له الحق في مطالبة الطرف الأول بأية مستحقات مادية.

- 9 - في حالة امتناع الطرف الثاني عن بدء التدريب في الموعد المحدد من قبل الطرف الأول أو انقطاعه عن الدراسة أو عدم إكمال مدة تدريبه المتفق عليها وهي 7 أشهر فليس له الحق في مطالبة الطرف الأول بإستكمال العقد أو المطالبة بأي مستحقات مالية أو شروط جزائية أو وظائف.
- 10 - يلتزم الطرف الثاني بالمحافظة على المكان والأجهزة المستخدمة أثناء التدريب لدى الطرف الأول وأي تلفيات يتسبب بها متعمداً يتحمل تكاليف إصلاحها كاملة.
- 11 - العنوان المسجل بالعقد للطرف الثاني هو العنوان الصحيح وكذلك أرقام الهواتف التي قدمها الطرف الثاني خاصة به وصحيحة ومسئول عنها مسؤولية كاملة دون أدنى مسؤولية على الطرف الأول وفي حالة تغييرها على الطرف الثاني إخطار الطرف الأول بها كتابيا لتعديلها.

اجتياز المستويات التعليمية

- 1 - يتم عقد اختبار للطرف الثاني في نهاية كل مستوى ويجب أن يتجاوز تقديره في الاختبار 70% وإلا سيصبح هذا العقد لاغياً ويمكن للطرف الثاني استكمال التدريب بدون عقد كمتدرب فقط.
- 2 - يجب ألا يقل التقدير التراكمي بعد المستوى الخامس عن 82% وإلا سيتم حينها تحويل الطالب تلقائياً إلى متدرب فقط وحينها يعتبر هذا العقد لاغياً حتى وإن إحتفظ الطرف الثاني به.
- 3 - في حالة تغيب الطالب عن الإختبار في الموعد المحدد يعتبر ذلك عدم الإلتزام منه وعليه يكون راسبا في الإختبار ولا يطالب الطرف الأول بتوفير موعد آخر له.

التأجيل المؤقت للدراسة مسموح فقط للطلاب

- 1 - الاجازات تمنح فقط (للطلاب الذين مازالوا في مرحلة التعليم) بشرط ان تكون خلال فترة الامتحانات فقط ويجب طلب موعد الإجازة قبلها بشهر للإدارة كحد أقصى وإلا لن تقبل الإجازة.
- 2 - عند تقديم طلب بالتوقف المؤقت للإدارة يتم توقيف هذا العقد بشكل مؤقت لحين معاودة الطالب للدراسة يتم تحرير عقد تكميلي له مع تعديل التواريخ ويجرى للطرف الثاني حينها اختبار لتحديد مستواه وتحديد ما إذا كان سيكمل المستوى التالي أم أنه سيحتاج لتكرار أحد المستويات مرة أخرى.
- 3 - عند طلب الطرف الثاني أجازته أو توقف مؤقت أثناء الدراسة بالمستوى فلن يحق له المطالبة باسترداد مصاريف الشهر المدفوعة لأنه شغل مكاناً باسمه في ذلك المستوى.
- 4 - لا يسمح بالإجازات إلا بعد مرور أول شهرين من التدريب وتمنح فقط للطلاب الذين مازالوا في مرحلة التعليم.

إضافات اتفق عليها الطرفين

- 1 - في حالة انتهاء الطرف الثاني من تدريبه لدى الطرف الأول له الحرية في قبول وظيفته لدى الطرف الأول أو العمل في أي مكان آخر وليس للطرف الأول الحق في إجباره على ذلك.
- 2 - يسمح للطرف الأول بالتأخر في بدء أي مستوى من المستويات لمدة لا تزيد عن شهرين وذلك إن كانت هناك ظروف قهرية أو عدم وجود أماكن متاحة أو قلة عدد الطلاب بمجموعة وسيتم ضمها لمجموعة أخرى ولا يحق للطرف الثاني مطالبة استرداد حجز الشهر إلا إذا تأخر الطرف الأول عن تلك الفترة وعلى الطرف الثاني إحضار نسخة العقد التي معه لتمديد التواريخ وإضافة تلك الفترة ولا تحتسب تلك الفترة ضمن فترة التدريب المشار إليها بالعقد.

- 3 - مواعيد المحاضرات يحددها الطرف الأول فقط وفي حالة عدم موافقة الطرف الثاني عليها فعليه الانتظار لمدة غير محددة لحين توافر مواعيد أخرى متاحة وتمدد تلك الفترة على العقد ولا تحتسب ضمن فترة التدريب المتفق عليها
- 4 - مصاريف الشهر المدفوعة يتم بها حجز مكان للطرف الثاني ضمن مستوى محدد ولا يمكن استردادها إلا في حالة انطباق البند الخاص بالشروط الجزائي الواقع على الطرف الأول.
- 5 - يحق للطرف الثاني الحصول على شهادة من الطرف الأول بما درسه في حالة إلغاء عقده أو تقدمه للطرف الأول بطلب تحويله إلى متدرب فقط بدون عقد بشرط اجتياز الطالب أول شهرين تدريب لدى الطرف الأول.
- 6 - ورشة التدريب الأخيرة والتي تكون في الشهر السابع يقوم فيها الطالب بالحضور ثلاثة أيام في الأسبوع مدة كل يوم خمس ساعات في المواعيد التي يحددها الطرف الأول وفي حالة تأخر الطالب أكثر من نصف ساعة عن الموعد المحدد أو الغياب في أحد أيام الورشة يعتبر عقده لاغياً مع التأكيد أنه لا توجد إجازات مرضية.
- 7 - يتم تقييم عمل الطالب في الورشة الأخيرة يوميا وعدم تسليم الطالب للعمل المطلوب منه في الوقت المحدد وبالجودة المطلوبة من قبل الطرف الأول فلن يحق له استكمال الورشة ويعتبر حينها عقده لاغياً.
- 8 - في الورشة الأخيرة يتسلم الطرف الثاني المهام المطلوب تنفيذها يوميا وبعد تنفيذها و تسليمها يسلم إيصال مختوم من الشركة بقبول العمل ويجب أن يتم التسليم في الوقت المحدد وبالجودة المقبولة للطرف الأول.
- 9 - الاختبارات التي يقوم بها الطرف الثاني تتم في مقر شركة الطرف الأول فقط.
- 10 - الذي يقوم بتقييم تقديرات الطلاب هو الطرف الأول فقط وقد وافق الطرف الثاني وارتضى بذلك ولا يحق له الاعتراض عليها.
- 11 - يجب ان يقوم الطرف الثاني بتوقيع عقد التوظيف المقدم له من الطرف الأول قبل بداية الورشة بثلاثة أيام كحد أقصى ولن يتسلم النسخة الخاصة به إلا بعد إنتهائه من الورشة الأخيرة وإجتيازها وإلا لن يحق للطرف الثاني الحضور للورشة أو إستكمال العقد ويعتبر حينها هذا العقد لاغياً وليس له الحق في مطالبة الطرف الأول بأي مستحقات مادية أو عينية في حالة عدم إلتزامه بذلك
- 12 - تتوقف المحاضرات في الإجازات الرسمية ولا يؤثر ذلك على موعد الدفع الشهري المحدد والطرف الأول غير مطالب بتعويض تلك المحاضرات إلا أن رأي أنها ضرورية للإلتزام بموعد نهاية التدريب المتفق عليها
- 13 - الطرف الأول هو فقط من يحدد منهج وسير المحاضرات ضمن المنهج الموضوع وهو من يحدد المسار التعليمي الموضوع للطرف الثاني والإختبارات عملي ونظري.

حالات يمنع فيها الطرف الثاني من استكمال دراسته لدى الطرف الأول بشكل نهائي

بما أن الطرف الأول يقوم بتدريب الطرف الثاني بغرض توظيفه لديه بما يتناسب مع احتياجاته ومتطلباته فذلك يتطلب أن يكون الطرف الثاني ملتزماً بالقواعد والسياسات الموضوعية من قبل الطرف الأول بشكل كامل لأن عدم الإلتزام بتلك القواعد قد يعرض الطرف الثاني للحرمان من استكمال التدريب وقد يمنعه حتى من دخول الأكاديمية وحينها يعتبر العقد لاغياً من تلقاء نفسه في أيأ من الحالات التالية:

- 1 - التحدث بأسلوب غير لائق أو بصوت مرتفع مع أحد المدرسين أو العاملين بالأكاديمية.
- 2 - الاعتراض على أيأ من قواعد وسياسات وتوجهات الشركة أو الاستهتار بها.
- 3 - الغش أثناء الاختبار أو سرقة عمل طالب آخر وتسميتها باسمه.

- 4 - سرقة أحد الأعمال الفنية للشركة والتي يتم عليها التدريب أو الدروس التعليمية دون إذن كتابي من الشركة بذلك ويحق للطرف الأول عند حدوث ذلك مطالبة الطرف الثاني بالتعويض المناسب حتى وان تم الغاء هذا العقد او أنهى الطرف الثاني فترة تدريبه.
- 5 - محاولة تسجيل شاشة العرض أو التسجيل الصوتي أثناء المحاضرة.
- 6 - قيام أحد الطلاب بالتوقيع أو الحضور محل طالب آخر.
- 7 - يمنع على الطرف الثاني من إنشاء أو الإنضمام إلى أي جروب أو ما شابه على وسائل التواصل الاجتماعي يحمل إسم كارتون لاب سواء باللغة العربية أو الإنجليزية وإلا للطرف الأول الحق في مقاضاته ومطالبته بتعويض عن ذلك ويعتبر حينها هذا العقد لاغيا ويستمر هذا البند ساريا حتى بعد إنتهاء أو فسخ العقد ويسمح للطرف الثاني بالإنضمام إلى الجروب الرسمي لكارتون لاب أو الصفحة الرسمية بمواقع التواصل الاجتماعي فقط.
- 8- في حالة فسخ العقد بسبب تجاوز عدد مرات الغياب المسموح بها أو رسوب الطرف الثاني في الإختبار أو إنخفاض التقدير التراكمي بعد المستوى الخامس عن النسبة الموضحة سلفا على الطرف الثاني التوجه للشركة وتسليم العقد الخاص به خلال 10 أيام كحد أقصى وإلا سيطالب بدفع مصاريف الشهر الجديد

حالات يتم فيها تحويل الطالب إلى متدرب فقط بدون عقد

يمكن للطالب الاستمرار في التدريب لدى الطرف الأول والحصول على شهادة بما درسه لدى الطرف الأول للعمل بها لدى أي جهة أخرى ويتم حينها إلغاء العقد مع استمرار المتدرب في التدريب:

- 1 - تجاوز الطالب لعدد مرات الغياب المسموح بها.
- 2 - تأخر الطالب عن سداد المصروفات الشهرية لأكثر من خمس أيام عن موعد دفعه أو انخفاض تقديره في الاختبار عن نسبة 70% أو تقديره التراكمي بعد المستوى الخامس عن 80%.

الطرف الثاني

الطرف الأول

بتاريخ